

Género

Glosario, metodología y definiciones

Categoría ocupacional: Caracteriza la relación de producción, se clasifica según quienes compran fuerza de trabajo (patrones), quienes usan su propia fuerza de trabajo (cuentapropistas) y quienes venden su fuerza de trabajo (asalariados/as).

(Se mide en relación a los ocupados, en %).

Asalariados/as: Personas en relación de dependencia, las condiciones organizativas de la producción le son dadas, también los instrumentos.

Cuentapropistas: Personas que usan su propio trabajo, cuentan con sus propios instrumentos y no emplean asalariados/as o lo hacen solo ocasionalmente.

Patrones: Personas que trabajan sin relación de dependencia, establecen las condiciones de producción y emplean como mínimo una persona asalariada.

Calificación de las actividades: Da cuenta de la complejidad de los procesos de trabajo, a partir de la relación entre las acciones desarrolladas, los instrumentos utilizados y la materia prima. Clasifica las ocupaciones, no así la formación educativa o la experiencia laboral del trabajador/a. (Se mide en relación a los ocupados, en %).

Científico Profesionales: Ocupaciones que requieren acciones múltiples y de secuencia cambiante, generalmente se requieren conocimientos teóricos, generales y específicos, adquiridos a través de una capacitación formal específica.

No calificadas: Ocupaciones que requieren acciones simples, reiterativas, poco diversas, sin necesitar conocimientos previos o solo una breve instrucción inicial.

Son cuatro categorías: científico profesionales, técnicas, operativas y no calificadas; se seleccionaron las de mayor y menor complejidad.

